

东北师范大学文件

东师校发字〔2022〕218号

关于印发《东北师范大学卓越青年研究生导师奖励办法》 的通知

各学院（部）、各单位：

《东北师范大学卓越青年研究生导师奖励办法》经校学位评定委员会第十三届六次会议讨论通过，现予以印发，请遵照执行。

附件：东北师范大学卓越青年研究生导师奖励办法

东北师范大学

2022年12月31日

附件：

东北师范大学卓越青年研究生导师奖励办法

一、总 则

第一条 为全面贯彻落实《教育部 国家发展改革委 财政部关于加快新时代研究生教育改革发展的意见》（教研〔2020〕9号）和《教育部关于全面落实研究生导师立德树人职责的意见》（教研〔2018〕1号）相关要求，加强新时代研究生导师队伍建设，不断增强青年研究生导师的使命感、责任感、荣誉感，表彰在学位与研究生教育工作中做出卓越贡献的青年研究生导师，特制订本办法。

第二条 卓越青年研究生导师评选工作遵循“师德为先、师能为主、育人为本、注重实效”的原则，重点在导师师德师风表现和立德树人工作实绩方面择优遴选。

二、评选范围

第三条 具有我校全民事业编制，正在承担研究生培养任务的研究生导师。

第四条 年龄原则上不超过45周岁（年龄计算时间截至评选当年8月31日）。担任研究生导师5年及以上，且完整培养过2届毕业生。

三、评选条件

第五条 卓越青年研究生导师需满足如下条件。

（一）坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以立德树人根本任务，以教学科研创新为核心能力，在面向基础学科、面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康等方面，为研究生人才培养做出卓越贡献。

（二）师德师风高尚，为人师表，爱岗敬业，正确行使导师权力，谨遵学术规范，恪守学术道德，有责任心和使命感，以德育人，以文化人。

（三）严格履行研究生培养第一责任人职责，负责对研究生进行思想政治教育、学术规范训练、创新能力培养，关心关注研究生的学业、就业和身心健康，师生关系和谐。

（四）积极承担研究生课程教学工作，教学效果良好；积极参与研究生教育教学改革，并取得一定成果；具有较高的学术科研水平，近三年主持重要科研项目并取得重大科研成果。

（五）严格培养过程，培养效果显著，近三年所指导的研究生获得校级及以上优秀学位论文，或取得突出创新性科研成果，或取得国家级奖项，或毕业生就业质量较高，得到社会高度认可；所指导的研究生基本在最长修业年限内完成学业，分流淘汰率较低。

（六）近三年导师本人和指导的研究生均无学术不端和违法违纪等情况，指导的研究生未出现问题论文。

四、评选程序

第六条 个人申请。符合条件的申请人填写《东北师范大学卓越青年研究生导师申请表》，提交至所在培养单位。

第七条 学院（部）推荐。培养单位根据评选条件和评选办法，结合实际情况制定推荐细则，党政联席会按照推荐细则对申请人进行遴选、推荐。推荐人员名单与相关材料需在本单位公示不少于 3 个工作日，无异议后提交研究生院审核。

第八条 专家评选。研究生院负责组织相关专家对申请人进行评选，拟定候选名单。

第九条 学校审定。学校根据评选条件对候选人进行审议，确定获奖名单并进行公示，公示无异议后正式发文并予以表彰。

五、奖励标准和形式

第十条 卓越青年研究生导师评选工作每年组织一次，每次评选 5 人，奖励标准为 3 万元/人。

第十一条 学校对获奖人员颁发荣誉证书，并通过校园网站和微信公众号等形式对获奖导师进行广泛宣传和深度报道。

六、附 则

第十二条 对获奖人员或评选过程有异议者，可实名向研究生院提出异议申请，异议事项经调查核实的，学校将取消获奖人资格，并对相关人员和单位严肃追责。

第十三条 本办法自公布之日起实施，由研究生院负责解释。

东北师范大学卓越青年研究生导师申请表

姓名		性别		照片	
出生年月		政治面貌			
最高学历（学位）		专业技术职务			
培养单位		一级学科			
担任研究生 导师教龄	年	指导毕业生 届数	届		
联系方式		电子邮箱			
教育经历 (从大学填写)	起始时间		终止时间	院校	专业/学历层次
工作经历	起始时间		终止时间	工作单位及职务	讲授课程名称
已获荣誉奖励					

优秀教研成果 (不超过 500 字)	
代表性教研论文 (论文题目+摘要, 不超过 800 字)	
优秀科研成果 (不超过 500 字)	
研究生培养成效 (不超过 500 字)	
教学育人感人故事(不超过 500 字)	
单位推荐意见	院（部）长（签字）： 单位公章： 年 月 日